

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

TRANSFER IN DEN ALLTAG

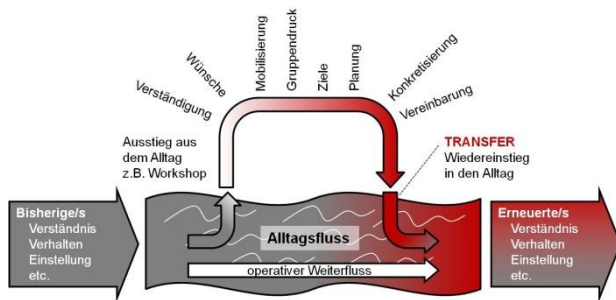


Abbildung: Transfermodell

Wer kennt es nicht? Es hat ausgiebige Workshops gegeben, die Stimmung war gut. Umfangreiche TO-DO-Listen wurden erstellt, dennoch hat sich nichts getan. Was passiert? Der Transfer, die Integration in den Alltag ist nicht gelungen.

NETTER WUNSCH VERSUS HANDLUNGSLEITENDES ZIEL

Handlung findet nur statt, wenn ein Wunsch zum handlungsleitenden Ziel wurde.

Wünsche Befürchtungen		Wollen Ziel		
unbewusst	bewusst			
Bedürfnis Zugehörigkeit, Macht, Leistung sوماتische Marker 1)	Motiv 2) (attraktiv od vermeidend)	Intention 3) (attraktiv)	Präaktionale Vorbereitung	Handlung

Abbildung: Handlungsmodell

Genau darauf sind unsere Designs abgestimmt - damit die Umsetzung wirklich gelingt.

UNSERE KERNKOMPETENZ

Die Kernkompetenz von Albrecht Business Coaching liegt in der professionellen Begleitung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen. Dieser Prozess umfasst Analyse, Fokussierung, Durchführung und Umsetzungscontrolling und kann sowohl in Teilbereichen eines Unternehmens (Abteilungen, Teams), als auch im gesamten Unternehmen durchgeführt werden. Für einen gezielten Wandel genügt nicht mehr nur die gute Absicht, Verständnis und Bemühen.

Vielmehr braucht es professionelle Methoden und Wissen um deren Anwendung um Veränderungen zu ermöglichen. Dabei wird man zu einem bestimmten Zeitpunkt immer auf Widerstand der Beteiligten stoßen, was natürlich ist, denn das Verlassen der Komfortzone ist für jeden Menschen zuerst einmal unbequem. Allerdings gilt es, den Beteiligten das Warum für die Veränderung vor Augen zu führen und die Angst salonfähig zu machen.

ALBRECHT BUSINESS COACHING GMBH
The Leadership Company

Chimanistraße 25
A-1190 Wien
phone +43-1-3200032-0; fax -44
www.albrechtbusinesscoaching.at

© Albrecht Business Coaching GmbH, 2011
Änderungen vorbehalten
10/2011 | Printed in Austria