



HUMAN PERFORMANCE CHECK – TEAM®

messbar besser

Unsere Erfahrungen aus der Teamentwicklung haben wir in ein Modell gegossen, das es erlaubt „Zusammenarbeit“ rasch messbar und besprechbar zu machen. Drei typische Anwendungsfälle:

TEAMENTWICKLUNG

Im Mannschaftssport ist die Zusammenarbeit, das koordinierte Zusammenspiel der Schlüssel zum Erfolg. Manchmal steckt jedoch der Wurm drinnen – jeder spürt es, aber es fehlt an Lösungsansätzen oder einer Sprache dafür.

Die Analyse des Zusammenspiels hilft dem Team das zur Sprache zu bringen und Perspektiven zu entwickeln, was vielleicht ins stocken geraten ist.

KONSTRUKTIVE FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Wer ist ihnen noch nicht begegnet? Den Führungskräften, die irgendwie nicht so führen wie es sein sollte. Oft fehlt es an einer gemeinsamen Sprache, die den Nagel auf den Kopf trifft.

Objektiv messbare Ergebnisse in der Zusammenarbeit zeigen Führungskräften neue Perspektiven für Führungshandeln – ohne dass sie am Pranger stehen müssen!

Den Human Performance Check gibt es übrigens auch für Führungskräfte, die bereits gut unterwegs sind und es bleiben wollen.

MANAGEMENT ALS TEAM

Das gesamte Unternehmensergebnis kann nur optimiert werden, indem alle Bereiche oder Abteilungen aufeinander abgestimmt arbeiten.

Oftmals findet, gar nicht aus bösem Willen, so etwas wie „Silodenken“ statt. Damit das Management abteilungsübergreifend zusammenwirkt, hilft eine Analyse der „Zusammenarbeit“ um sich hier laufend zu verbessern.

WAS STECKT DAHINTER

Unser **Online-Tool** (Ausfüllzeit etwa 25 min je Person) erhebt die relevanten **Faktoren für „Zusammenarbeit“** und liefert **klare Kennzahlen** für den Status-quo sowie ein klares Bild für konkrete Verbesserungsmaßnahmen.

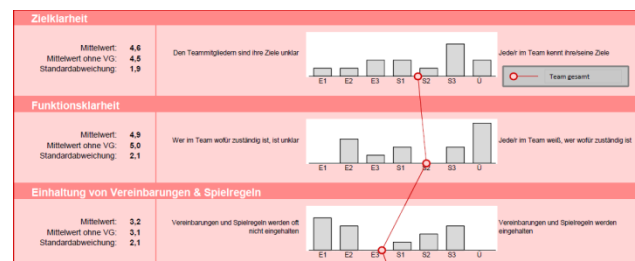


Abbildung: Auswertungsdetail

ALBRECHT BUSINESS COACHING GMBH
The Leadership Company

Chimanistraße 25
A-1190 Wien
phone +43-1-3200032-0; fax -44
www.albrechtbusinesscoaching.at

© Albrecht Business Coaching GmbH, 2011
Änderungen vorbehalten
10/2011 | Printed in Austria